

Se requiere 03 Conductores, 44 hrs. Plazo Fijo,

Depto. de Recursos Físicos, DCS.

Junio 2026.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CARGO:

Se requiere profesional Conductor con alta vocación de servicio, compromiso institucional al equipo de salud y el funcionamiento del establecimiento, todo esto enmarcado en los principios del modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria. Con disponibilidad para trabajar en jornada de turnos, según necesidades de la institución.

VACANTE	CARGO	CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO BRUTO
3	Conductor de Vehículos	F	44 horas semanales	\$601.045

Según Artículo 3 de la Ley N°20.157, se considera un Bono otorgado mensualmente a los/las funcionarios(as) pertenecientes a la dotación de los establecimientos de atención primaria de salud municipal, que **teniendo licencia de enseñanza media y licencia de conducir tipo A2 o A3**, cumplan funciones de conductor de vehículos que transporten pacientes y equipos de salud fuera de los respectivos establecimientos.

REQUISITOS:

- Curriculum Vitae.
- Certificado de Enseñanza Básica o Media (fotocopia simple).
- Fotocopia Cedula de Identidad (por ambos lados).
- Hoja de Vida del Conductor actualizada, fotocopia simple.
- Licencia de Conducir Clase A1, A2, A3 O A4 vigente, fotocopia simple.
- Certificado de Nacimiento, original o copia digital.
- Certificado de Situación Militar al día original o copia digital (si realizo o no el servicio militar, de igual manera lo debe presentar, solo varones).
- Certificado de Antecedentes.
- N° Registro Nacional de Discapacidad. (En caso de estar registrado).
- Se requiere de acreditación de experiencia como conductor, en Atención Primaria o Institución de Salud Pública, Instituciones Fiscales, Institución Privada, mediante la certificación correspondiente considerando como requisito la Licencia Conducir Clase A1, A2, A3 O A4 Experiencia Efectiva (se deben descontar los permisos sin goce de remuneraciones). El documento debe ser en original y/o fotocopia simple de la Institución Pública o Departamento de Recursos Humanos.
- Se requiere adjuntar Referencias laborales al Curriculum Vitae. Indicar al menos dos referencias (especificar nombre, cargo, número telefónico y correo electrónico de sus dos últimos empleadores). Este requisito es **excluyente**; su ausencia imposibilita la continuidad en el proceso de selección.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Conocer e identificarse con la Visión, Misión y Valores Organizacionales.
- Conducir vehículos de traslado de funcionarios, en forma segura y eficiente.

- Colaborar en la mantención de los vehículos que tienen a cargo en el establecimiento, informando a quien corresponda con anticipación las revisiones técnicas, reparaciones necesarias y desperfectos de carrocería.
- Constatar que el nivel de combustible este siempre sobre el nivel medio de capacidad del estanque, chequear el nivel de aceite, agua, líquidos de freno, presión de los neumáticos, además realizar de forma diaria una revisión externa del vehículo.
- Considerar posibilidad de trabajo con sistema de Turnos
- Seguir las normativas legales y administrativas respecto del uso de vehículos municipales, reservar el manejo de claves, cuidado de equipos radiales y lenguaje correcto en frecuencia.
- Mantener actualizada la bitácora del vehículo y entrega de vouchers electrónicos en el mismo día en que se realizó la carga de combustible.
- Mantener el aseo y cuidado del vehículo.
- Participar de las actividades de capacitación.
- Resguardar los bienes de uso público.
- Informar cualquier anomalía, desperfecto o evento adverso, de manera inmediata, a su jefatura directa.
- Ejecutar otras tareas relacionadas con el cargo, según lo estipule la jefatura directa.

COMPETENCIAS TÉCNICAS:

- Conocimientos básicos en el área automotriz.
- Conocimiento del área geográfica correspondiente a la Comuna de Los Ángeles.

TABLA DE PUNTAJES:

EXPERIENCIA	PUNTOS ASIGNADOS
Menos de 15 días	0 puntos
De 15 días a 6 meses.	30 puntos
De 6 meses en adelante	40 puntos

IMPORTANTE

En caso de que ningún postulante alcance el puntaje mínimo de 30 puntos requerido para avanzar a la siguiente etapa, se procederá de la siguiente manera para garantizar la continuidad del proceso y la conformación de una terna adecuada:

- Si no existen candidatos con 30 puntos, se ajustará el puntaje mínimo a 28 puntos.
- Si aún no se cuenta con candidatos suficientes, se reducirá el puntaje mínimo a 26 puntos, y así sucesivamente en intervalos de 2 puntos.
- Este ajuste continuará hasta un puntaje límite de 20 puntos. En caso de que ningún postulante alcance al menos 20 puntos, el proceso será declarado desierto.
- La reducción del puntaje mínimo no alterará la ponderación de los criterios de evaluación ni afectará la equidad del proceso.

**Interesados enviar antecedentes laborales (currículo + requisitos) con el Asunto: 03 CONDUCTORES,
44 Hrs PLAZO FIJO, DEPTO RECURSOS FÍSICOS DCS, a seleccionpersonal@dcslosangeles.cl**

Fecha de termino de recepción de antecedentes: Miércoles 10 de Junio, 23:59 hrs.

ANEXO N° 1.

CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA

COMO CONDUCTOR

Quien suscribe, certifica que _____ (*indicar nombre social si corresponde*) _____, RUN _____, se ha desempeñado, en **el(los) siguiente(s) cargo(s)** y con las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

CARGO Y FUNCIÓN (indicar nombre del cargo, estamento al que pertenece, detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo y en el evento que se hubiese tenido personal a cargo, indicar el N° de colaboradores)	Institución	Desde día/mes/año	Hasta día/mes/año

Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de quien postula para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación a concurso.

CARGO DE QUIEN SUSCRIBE: _____
(Jefatura de Personal o Jefatura de RRHH)

NOMBRE: _____

RUN: _____

TELÉFONO DE CONTACTO _____

Firma v timbre

Lugar, fecha _____