

Se requiere 01 Auxiliar de Servicio Vigilancia, 44 hrs. Plazo Fijo,

Depto. Seguridad, DCS.

Mayo 2026.

REQUISITOS:

- Curriculum Vitae.
- Certificado de Enseñanza Media (fotocopia simple).
- Fotocopia Cedula de Identidad (por ambos lados).
- Se requiere de acreditación de experiencia. Experiencia Efectiva (Se deben descontar los Permisos Sin Goce de Remuneraciones) en APS, o Institución de Salud Pública y/o Privada (ACHS, Mutua de Seguridad, etc.) como Auxiliar de Vigilancia. El documento debe ser en original y/o fotocopia legalizada del original de la Institución Pública o Departamento de Recursos Humanos. Acreditar experiencia como auxiliar de servicio y vigilancia, vigilante o guardia, **certificado por empleador. (Anexo N°1)**
- Se requiere de Certificado de Curso OS-10 Vigente. **Requisito excluyente**
- Se requiere adjuntar Referencias laborales al Curriculum Vitae. Indicar al menos dos referencias (especificar nombre, cargo, número telefónico y correo electrónico de sus dos últimos empleadores). Este requisito es **excluyente**; su ausencia imposibilita la continuidad en el proceso de selección.

COMPETENCIAS TÉCNICAS:

- Conocimientos en vigilancia o como guardia de seguridad

TABLA DE PUNTAJES:

EXPERIENCIA	PUNTOS ASIGNADOS
De 1 día a 11 meses 29 días	30 puntos
De 1 año en adelante	40 puntos

ANEXO N° 1.

CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA

COMO AUXILIAR DE SERVICIO DE VIGILANCIA

Quien suscribe, certifica que _____ (*indicar nombre social si corresponde*) _____, RUN _____, se ha desempeñado, en **el(los) siguiente(s) cargo(s)** y con las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

CARGO Y FUNCIÓN (indicar nombre del cargo, estamento al que pertenece, detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo y en el evento que se hubiese tenido personal a cargo, indicar el N° de colaboradores)	Institución	Desde día/mes/año	Hasta día/mes/año

Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de quien postula para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación a concurso.

CARGO DE QUIEN SUSCRIBE: _____
(Jefatura de Personal o Jefatura de RRHH)

NOMBRE: _____

RUN: _____

TELÉFONO DE CONTACTO _____

Firma v timbre

Lugar, fecha _____

IMPORTANTE

En caso de que ningún postulante alcance el puntaje mínimo de 30 puntos requerido para avanzar a la siguiente etapa, se procederá de la siguiente manera para garantizar la continuidad del proceso y la conformación de una terna adecuada:

- Si no existen candidatos con 30 puntos, se ajustará el puntaje mínimo a 28 puntos.
- Si aún no se cuenta con candidatos suficientes, se reducirá el puntaje mínimo a 26 puntos, y así sucesivamente en intervalos de 2 puntos.
- Este ajuste continuará hasta un puntaje límite de 20 puntos. En caso de que ningún postulante alcance al menos 20 puntos, el proceso será declarado desierto.

La reducción del puntaje mínimo no alterará la ponderación de los criterios de evaluación ni afectará la equidad del proceso.

Interesados enviar antecedentes laborales (currículo + requisitos) con el Asunto: 01 AUXILIAR DE SERVICIO VIGILANCIA, 44 Hrs PLAZO FIJO, DEPTO SEGURIDAD DCS, a seleccionpersonal@dcslosangeles.cl

Fecha de término de recepción de antecedentes: Lunes 18 de Mayo, 23:59 hrs.