

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 1 de 17	

BASES
SELECCIÓN DE ANTECEDENTES
1 CARGO
ENFERMERA/O 44 HORAS, PLAZO FIJO
DEPARTAMENTO TECNICO
DCS
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES

COMUNA DE LOS ANGELES, 2022.-

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 2 de 17	

ESTE DOCUMENTO ES PROPIEDAD DE LA MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES. CUALQUIER COPIA PARCIAL O TOTAL NO ES VÁLIDA SIN LA DEBIDA AUTORIZACIÓN DE ELLA

1. Introducción

La Dirección Comunal de Salud en representación de la Municipalidad de Los Ángeles, está llevando a cabo un proceso de selección con el fin de proveer 1 cargo de Enfermero/a, Plazo Fijo, 44 horas semanales, para trabajar en el Departamento Técnico; Unidad de Bioestadística, de acuerdo con las presentes bases administrativas:

Los postulantes requieren ser personas con alto interés y compromiso con el servicio público, con identidad institucional y capacidad de trabajo en equipo.

2. Requisitos generales:

Establecidos en la Ley 19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y Ley 19.653: “Ley sobre Probidad Administrativa de los Órganos de la Administración del Estado”, a saber.

2.1 Ser Ciudadano. En casos de excepción, determinados por la comisión concursos, establecida en el Art. 35 de la Ley 19.378, podrán ingresar profesionales extranjeros que posean título legalmente reconocido. En todo caso en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales chilenos.

2.2 Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente.

2.3 Tener una salud compatible con el cargo. Acreditado a través de profesional médico validado por COMPIN.

2.4 Cumplir con los requisitos a que se refieren el artículo 6º de esta Ley. 19378: *“Para ser clasificado en las categorías señaladas en las letras a) y b) del artículo precedente, (letra a, artículo 5, Médicos Cirujanos, Farmacéuticos, Químico-Farmacéuticos, bioquímicos y Cirujano-dentistas. Letra b, Otros Profesionales), se requerirá estar en posesión de un título profesional de una carrera de a lo menos ocho semestres de duración”.*

2.5 No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado o sometido a proceso por resolución ejecutoriada por crimen o simple delito.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 3 de 17	

2.6 No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a las normas legales vigentes (de la Ley 18.834, Estatuto administrativo), a menos que hayan transcurrido cinco años o más desde el término de los servicios y mediando rehabilitación en el caso de destitución.

2.7 No estar afecto a inhabilidades e incompatibilidades establecidas en la Ley 18.695 y Art. 56 Ley 19.653.

3. Requisitos específicos:

Para la postulación del cargo de enfermera, deberá poseer título profesional de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 19.378 artículo 33, según se indica a continuación: **Categoría B: Enfermera.**

Deberá a su vez estar inscrito en Superintendencia de Salud, lo que se acreditará con certificado obtenido de la página de la Superintendencia por cada postulante.

Vacante	Plazo Fijo	Categoría	Jornada Semanal	Sueldo Bruto
1	Enfermera/o	B	44 horas	1,210,079

El nombramiento del plazo fijo enfermero, tendrá una jornada según lo estipulado en el artículo 15 de la ley 19.378, el cual dice: “La jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta y cuatro horas semanales. Se distribuirá de lunes a viernes, en horario diurno y continuo, comprendido entre las 08 y 20 horas, con tope de 9 horas diarias”, distribución horaria que se asignará dependiendo de las necesidades de la Dirección Comunal de Salud, Departamento Técnico. Este Cargo tendrá una renovación de acuerdo al desempeño del funcionario, por lo pronto la vigencia de esta es, hasta el 31 de diciembre del 2023.

4. Antecedentes del cargo a postular.

4.1. **Descripción general del cargo:** El profesional enfermero/a plazo fijo, 44 horas semanales para Unidad de Estadística y Epidemiología, tendrá bajo su responsabilidad la sección del apoyo, monitoreo y análisis de los datos emanados desde los distintos establecimientos de salud con relación con los respectivos estadísticos de cada uno de ellos.

Además, tendrá bajo su responsabilidad la asesoría continua a los distintos encargados de epidemiología en lo que respecta a enfermedades de notificación obligatoria, estudio de casos,

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 4 de 17	

brotos y bloqueos de contacto. Por este motivo deberá tener amplios conocimientos, manejo avanzado en Excel, experiencia en enfermedades de notificación obligatoria y experiencia acreditable en manejo de pandemia por SARS-CoV-2, estrategia TTA, de IAAS, ACLS o RCP básico como también experiencia clínica en la Atención Primaria de Salud y en epidemiología. Con alta vocación de servicio, compromiso institucional y capacidad de trabajo en equipo, para desempeñarse en el Departamento Técnico, Dirección Comunal de Salud.

- 5. Objetivo del cargo:** Contar con un profesional, capaz de recolectar, validar y mantener actualizada la información estadística que generan los establecimientos, revisando su integridad y exactitud, resguardando los datos sensibles de los usuarios de acuerdo a la normativa.
- 6. Principales funciones del cargo:** En el desempeño del cargo el/la profesional deberá dar cumplimiento a las siguientes labores, a saber:
- 6.1. Conocer el Manual Organizacional y Reglamento Interno del Establecimiento, motivando e instruyendo al equipo a cumplir con lo estipulado.
 - 6.2. Estar en conocimiento del marco jurídico que rige la APS.
 - 6.3. Conocer e identificarse con la Visión, Misión y Valores Organizacionales.
 - 6.4. Supervisar las actividades tanto clínicas como administrativas del personal técnico a su cargo, asegurando cumplimiento de Normas Técnicas.
 - 6.5. Velar que en la unidad se otorgue una atención de calidad y se atienda dignamente al usuario/funcionario.
 - 6.6. Gestionar y colaborar junto a IAAS la vigilancia epidemiológica en la prevención y control de infecciones de acuerdo a la cartera de servicios, resultados de la vigilancia del año anterior y normativas MINSAL vigente.
 - 6.7. Enviar los Boletines de ENO en forma semanal y los formularios de notificación inmediata a la Unidad de Epidemiología de la SEREMI de Salud.
 - 6.8. Detectar casos de ENO (D.S. N°7/2020) e intoxicaciones por plaguicidas (D.S.88/2004) u otros eventos de salud pública que consulten o se relacionen con el establecimiento.
 - 6.9. Conocer, mantener y difundir entre los profesionales y dependencias de los establecimientos el listado de enfermedades de notificación obligatoria.
 - 6.10. Frente a la sospecha de enfermedades, brotes o eventos de salud pública, deberá verificar si corresponde o no su notificación y la veracidad de la información.
 - 6.11. Detectar y alertar oportunamente eventos que supongan niveles de morbilidad o mortalidad superiores a los previstos para un tiempo y lugar determinado.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 5 de 17	

- 6.12. Comparar e interpretar datos con el fin de detectar posibles cambios en el estado de salud de la población.
- 6.13. Guiar el registro de la información proveniente del personal asistencial.
- 6.14. Informar de situaciones epidemiológicas anormales de los establecimientos dependientes.
- 6.15. Realizar actividades conjuntas con el equipo de epidemiología y acción sanitaria regional para el cumplimiento de los objetivos de la vigilancia correspondiente al área de su jurisdicción.
- 6.16. Difundir al equipo de salud del establecimiento boletines, normativas, alertas e informes generados en el ámbito de la vigilancia en salud pública en el nivel regional y nacional.
- 6.17. Ejecutar y apoyar acciones iniciales de investigación y bloqueo epidemiológico en enfermedades bajo vigilancia correspondientes al área de su jurisdicción.
- 6.18. Realizar visitas epidemiológicas, quimioprofilaxis de contacto, solicitar tomas de muestras, consejerías o educaciones comunitarias, etc.
- 6.19. Colaborar con la SEREMI de salud en lo que solicite con respecto a control e investigación de casos.
- 6.20. Investigar, analizar, organizar, datos estadísticos de la unidad, mediante un trabajo planificado que dé cuenta de los lineamientos estratégicos del Establecimiento.
- 6.21. Realizar reporte y análisis mensual de Indicadores de convenios, programas de salud de atención primaria, Compromisos de Gestión (COMGES), Metas Sanitarias, IAAPS, entre otros.
- 6.22. Recopilar y revisar la información estadística enviada desde los establecimientos y desde SAC, para luego ser utilizada en el llenado de las distintas Series de Registros Estadísticos Mensuales (REM).
- 6.23. Corroborar información ingresada por las atenciones de salud y comparar los reportes de SAC y plantar mejoras constantes en cuanto a registros y cambios en el sistema de atención clínica electrónica (SAC).

7. Competencias técnicas para el desempeño del cargo:

- 7.1. Conocimiento en salud pública y redes asistenciales.
- 7.2. Conocimiento y manejo del programa Excel avanzado, Google Sheets
- 7.3. Conocimiento y manejo del manual REM.
- 7.4. Conocimiento y manejo estadísticas REM mensual y semestral.
- 7.5. Conocimiento acabado de las Enfermedades de Notificación Obligatorias
- 7.6. Conocimiento de RCP.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 6 de 17	

7.7. Conocimiento acabado en SAC.

7.8. Conocimiento y manejo de IAAS/REAS

8. Competencias blandas para el desempeño del cargo.

8.1. Orientación de servicio al usuario.

8.2. Desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas.

8.3. Comunicación efectiva: habilidad para establecer canales de comunicación efectivos, hacerse entender con facilidad, entregar mensajes con fluidez a los distintos funcionarios con los que les corresponde interactuar.

8.4. Liderazgo de acuerdo a necesidades del equipo de trabajo.

9. De la postulación.

9.1. **Forma de Postular:** Cada postulante podrá acceder al portal institucional www.losangeles.cl, (Link: Trabaja con nosotros) para descargar las respectivas Bases del Proceso de Selección.

9.2. **Entrega de Antecedentes:** Este proceso de selección es entendido como público y como tal, abierto a todas aquellas personas que cumplan con los requisitos legales exigidos para desempeñar el cargo propuesto, por tanto, todos los postulantes deberán regirse estrictamente por lo señalado en las presentes bases.

El proceso en su totalidad tiene como objetivo primordial, escoger el/la profesional más idóneo y consistirá en un procedimiento técnico y objetivo, en el que se ponderarán diversos factores tales como: antecedentes curriculares de formación y capacitación, experiencia laboral, entrevista psicolaboral y competencia profesional, este último punto, por medio entrevista personal por la comisión de selección.

9.3. La recepción de los antecedentes de los postulantes será por correo electrónico al destinatario seleccionpersonaldc@gmail.com por motivos de contingencia sanitaria **no se recepcionarán antecedentes de forma física**, dentro de los términos señalados en el cronograma de actividades, que se indica más adelante.

9.4. Los antecedentes y documentos presentados deben ser escaneados del original o copias debidamente legalizadas ante Secretario Municipal de la Municipalidad de Los Ángeles (referencia: anexos de bases de postulación). Deben ir ordenados de acuerdo a lo indicado en las presentes bases. **No se aceptarán entregas parciales, ni se podrá agregar nuevos antecedentes, una vez recibida la postulación.**

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 7 de 17	

9.5. Toda la documentación será recepcionada indicando en el asunto: **POSTULA A SELECCIÓN: ENFERMERA DIRECCION COMUNAL DE SALUD**. Los documentos adjuntados serán revisados por la comisión de selección, en la fecha establecida, siendo responsabilidad del postulante incorporar todos los documentos solicitados.

La comisión de selección descartará aquellas postulaciones que se encuentren incompletas. Solo aquellos postulantes que cumplan con el 100% de la documentación requerida en estas bases podrán pasar a la revisión curricular de los antecedentes.

La información relativa a las fechas y procesos de selección será publicada a través del sitio web de www.losangeles.cl. (Link: Trabaja con nosotros)

Será de exclusiva responsabilidad de cada postulante tomar conocimiento e informarse de las sucesivas fases de este proceso de selección.

10. Antecedentes y documentos para postular: Los postulantes al proceso de selección deberán presentar los siguientes documentos de acuerdo al orden de prelación indicado, los que deberán venir ordenados según se indica:

- 10.1. **Ficha de postulación:** con el cargo al que postula, identificación del postulante y lista de documentos para adjuntar. **(Anexo N°1)**
- 10.2. **Curriculum vitae ciego:** con apellidos y número de cédula de identidad; correo electrónico, teléfono vigente y otros de interés. **(Anexo N°2).**
- 10.3. **Fotocopia de la cédula de identidad,** por ambos lados fotocopia simple.
- 10.4. **Certificado de título profesional enfermero/a,** fotocopia simple.
- 10.5. **Certificado de inscripción en el registro nacional de prestadores individuales de salud,** original.
- 10.6. **Certificado de nacimiento,** original.
- 10.7. **Certificado de situación militar al día original o fotocopia simple** (si realizó o no el servicio militar, de igual manera lo debe presentar, solo varones).
- 10.8. **Solicitud de certificado de antecedentes,** firmada **(Anexo N°3)**
- 10.9. **Certificados de estudios postítulo o postgrado,** según corresponda, fotocopia simple.
- 10.10. **Otras certificaciones** (Ej.: seminarios, cursos, jornadas, congresos, etc.) que acrediten estudios y cursos de formación educacional y de capacitación, en todos se deberá indicar en forma explícita la cantidad de horas, nota y el nombre de la Institución que los impartió, fotocopia simple.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 8 de 17	

10.11. **Acreditación de experiencia**, en Atención Primaria, mediante la certificación correspondiente. Experiencia efectiva (se deben descontar los permisos sin goce de remuneraciones). El documento debe ser en original y/o fotocopia simple de la Institución Pública o Departamento de Recursos Humanos.

10.12. **Declaración Jurada Simple (Anexo N°4).**

La recepción de los antecedentes de los postulantes será vía correo electrónico al destinatario seleccionpersonaldcs@gmail.com, por motivos de contingencia sanitaria no se recibirán antecedentes de forma física, dentro de los términos señalados en el cronograma de actividades, que se indica más adelante.

11. Del Proceso de Reclutamiento y Selección

11.1. Reclutamiento: A través de nuestro correo de selección serán recepcionados en forma digital, los antecedentes enviados a seleccionpersonaldcs@gmail.com, indicando en el asunto: Postula a ENFERMERO(A) DIRECCION COMUNAL DE SALUD.

11.2. Filtro curricular: Revisión y análisis de la documentación presentada por los postulantes, en relación si están todos los documentos exigidos y su legalidad, como también si cuenta con la experiencia y conocimientos necesarios. **Aquellos puntajes superiores o iguales a 30 puntos, pasarán a la Entrevista Psicolaboral.**

11.3. Entrevista psicolaboral: Entrevista a cargo de psicólogos organizacionales donde se evaluará el ajuste del candidato con el perfil del cargo. Se aplicará una batería de test psicológicos sumado a una entrevista por competencias. **Aquellos postulantes que obtengan en su informe psicolaboral la calificación "APTO" pasarán a la Comisión de Selección.**

11.4. Apreciación comisión de selección: Busca medir el grado de conocimiento profesional para el cargo. Esto estará supervisado por profesionales de cada área para contar con preguntas atinentes al funcionamiento técnico de los cargos.

11.5. Revisión de antecedentes curriculares de los postulantes (filtro curricular):

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 9 de 17	

11.5.1. Antecedentes curriculares, puntaje máximo 40 puntos.

Estudios postítulos/postgrados	Máximo 10 puntos
Capacitación atingente al cargo	Máximo 10 puntos
Experiencia Laboral en Atención Primaria u homologable.	Máximo 20 puntos
Total:	40 puntos

11.5.2. Estudios postítulo/postgrado, máximo 10 puntos

Estudios postítulos/postgrados	Máximo 10 puntos
Magister en área relacionada a la profesión y cargo que postula	10 puntos
Diplomado en área relacionada a la profesión y cargo que postula	5 puntos

11.5.3. Capacitación atingente del cargo, máximo 10 puntos

Se considerarán cursos de capacitación, seminarios o jornadas, presenciales y/o virtuales medidas en horas pedagógicas (45 minutos), debidamente certificados. Se obtendrá el puntaje siguiente, según las horas en Capacitación:

Nº horas de capacitación	Puntos Asignados
01 – 80 horas de capacitación	5 puntos
81 – 120 horas de capacitación	7 puntos
121 horas y más horas de capacitación	10 puntos

Se debe entender que los cursos de capacitación, seminarios o jornadas, deben tener relación con su competencia profesional y las necesidades del cargo.

11.5.4. Experiencia Laboral en APS o Institución de Salud Pública, Máximo 20 puntos.

Las experiencias laborales deben indicar fechas de inicio y de término de los períodos de servicios efectivos (descontar los permisos sin goce de remuneraciones), se contabilizará la experiencia como Enfermero(a) en Atención Primaria o Institución homologable (ejemplo: Hospital de la Familia y la Comunidad).

Acorde a los de servicios efectivos en Atención Primaria, se otorgarán los siguientes puntajes:

Años de Servicio	Puntos asignados
Entre 2 años 1 día a 2 años 11 meses 30 días	10 puntos
Entre 3 años 1 día y 4 años 11 meses 30 días	15 puntos
> 5 años	20 puntos

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 10 de 17	

12. De la comisión de selección

12.1. Conformación de la comisión de selección

12.1.1. Con derecho a voz y voto:

- 12.1.1.1. Directora Comunal de Salud o su representante.
- 12.1.1.2. Jefe de Departamento Técnico o su representante.
- 12.1.1.3. Encargado de Unidad de Bioestadística y Epidemiología de la DCS.

12.1.2. Con derecho a voz

- 12.1.2.1. Psicólogo de selección de personal o su representante.

12.2. Facultades de la comisión de selección:

- 12.2.1. Revisar y proponer indicaciones a las bases del proceso de selección de antecedentes.
- 12.2.2. Proponer al Sr. Alcalde la terna con los candidatos con puntajes más altos, en orden decreciente.
- 12.2.3. De no haber ningún postulante que cumpla con el perfil, la comisión de selección cerrará el proceso, solicitando a la Directora Comunal de Salud declararlo desierto.
- 12.2.4. Validar el cierre del proceso a través de sus firmas en la respectiva acta de comisión.

13. Apreciación comisión de selección, puntaje máximo 60 puntos.

La entrevista será aplicada a todos los postulantes que logren avanzar en la entrevista psicolaboral. Esta entrevista será realizada por la comisión de selección, según pauta diseñada para entrevista, donde se medirán las capacidades y competencias técnicas de los concursantes para el cargo. La duración de la entrevista no deberá sobrepasar los 20 minutos.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 11 de 17	

14. Puntajes de cada etapa

Etapa	Puntaje
Análisis Curricular	40%
Apreciación Comisión de Selección	60%

15. Elección del postulante:

El Sr. Alcalde elegirá entre los postulantes propuestos por la comisión de selección. Para ello tiene la facultad de convocar a entrevista personal a cada uno de ellos (en caso de ser necesario).

Cabe señalar que esta entrevista será de carácter presencial y se llevará a cabo en la comuna de Los Ángeles.

16. Cronograma de Actividades

Etapa	Inicio	Término
Fecha de publicación	24-11-2022	-
Recepción de antecedentes	24-11-2022	01-12-2022
Fecha de cierre de recepción de antecedentes	-	01-12-2022
Filtro curricular	02-12-2022	05-12-2022
Evaluación psicolaboral	06-12-2022	07-12-2022
Entrevista por comisión de selección	12-12-2022	
Entrega de la terna al Sr. Alcalde	13-12-2022	
Notificación del prestador de servicio seleccionado	Dependiente de fecha de resolución del Sr. Alcalde.	
Fecha de inicio de funciones	Dependiente de fecha de resolución del Sr. Alcalde.	

** Este cronograma de actividades, está sujeto a cambios, por lo cual las fechas son tentativas. La información de cada etapa, la evolución del proceso y los cambios del cronograma, serán comunicados a través del teléfono y/o correo electrónico que consta en el currículo ciego de cada postulante **quien debe estar atento a estas notificaciones para no quedar fuera del proceso.***

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 12 de 17	

ANEXO N°1

FORMULARIO DE POSTULACIÓN

1. CARGO AL QUE POSTULA

--

2. IDENTIFICACION DEL POSTULANTE

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
CELULAR	OTRO NÚMERO DE CONTACTO
CORREO ELECTRÓNICO	

3. DOCUMENTOS ADJUNTOS

	SI	NO
Curriculum ciego (Anexo 2)		
Certificado de nacimiento original		
Fotocopia cedula de identidad		
Excluyente: Solicitud de certificado de antecedentes firmada (Anexo 3)		
Certificado de título profesional fotocopia simple		
Certificados que acrediten experiencia profesional fotocopia simple		
Certificado de posgrado o postítulo, fotocopia simple		
Certificados con capacitaciones realizadas fotocopia simple		
Certificado prestador superintendencia de salud original (si procede)		
Certificado de situación militar al día original (varones)		
Declaración Jurada Simple (Anexo 4)		

** De acuerdo al código de buenas prácticas laborales, el formulario de postulación y el currículum ciego solicitado deberán contener sólo los apellidos del postulante, sin nombre. tampoco incluir foto, run, dirección, ni señalar sexo, estado civil u otra identificación*

FIRMA DEL POSTULANTE

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 13 de 17	

ANEXO N°2

FORMULARIO CURRÍCULUM CIEGO

1. DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
TELÉFONO	CELULAR
CORREO ELECTRÓNICO	

2. TÍTULO(S) (solo aquellos con certificados)

TÍTULO	PERIODO (desde – hasta)	INSTITUCIÓN
FECHA DE TITULACIÓN (día-mes-año)	DURACIÓN DE LA CARRERA (número de semestres)	

3. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN: diplomados, postítulos. Solo aquellos con certificados legalizados y posteriores a obtención del título. De ser necesario, inserte más celdas.

TÍTULO	PERIODO (desde – hasta)	INSTITUCIÓN

TÍTULO	PERIODO (desde – hasta)	INSTITUCIÓN

TÍTULO	PERIODO (desde – hasta)	INSTITUCIÓN

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 14 de 17	

4. **CAPACITACION:** Indicar solo aquellos con certificados y posteriores a obtención del título. De ser necesario, inserte más celdas.

Nombre del curso y/o seminario	
Fecha: desde / hasta	
N° de horas pedagógicas	
Calificación obtenida	
Nombre de la institución que dicto el curso	

Nombre del curso y/o seminario	
Fecha: desde / hasta	
N° de horas pedagógicas	
Calificación obtenida	
Nombre de la institución que dicto el curso	

5. **EXPERIENCIA LABORAL:** Indicar solo aquellas atinentes al cargo, posterior a titulación y comprobables. De ser necesario, inserte más celdas.

Nombre de la institución o empresa	
Ciudad	
Departamento, unidad, área de desempeño	
Cargo	
Periodo de permanencia (desde/hasta)	
Tipo de contrato	
N° de horas semanales	
Indicar nombre de referencia, cargo y teléfono del jefe directo al cargo que Ud. ocupo	
Descripción general de funciones realizadas y principales logros	

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 15 de 17	

OTROS ANTECEDENTES

Aquí Ud. Puede ingresar información que considere relevante, como cursos no certificados, participación en organizaciones, uso de software, idiomas, hobbies, etc.

6. MOTIVACION PARA POSTULAR AL CARGO

Indique brevemente cuáles son sus motivaciones para postular al cargo. Señale cuál sería su aporte.

7. REFERENCIAS LABORALES

Mencione nombre, cargo y número de contacto de sus dos últimos empleadores. Debe considerar a un superior jerárquico al cargo que usted desempeñó.

1.

2.

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 16 de 17	

ANEXO N°3: SOLICITUD DE ANTECEDENTES

MUNICIPALIDAD DE LOS ANGELES
DIRECCION COMUNAL DE SALUD
UNIDAD DE PERSONAL

SOLICITUD DE ANTECEDENTES

LOS ANGELES, _____

De acuerdo al art. 10 letra f) de la Ley 18.883 que dice "No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado o procesado por crimen o simple delito", la Dirección de Comunal de Salud de la Municipalidad de Los Ángeles, solicita a Ud., información de la siguiente persona; postulante a cargo en el Área de Salud Municipal:

Nombre:

R.U.T:

FECHA NACTO.:

LUGAR:

FIRMA INTERESADO

Sin otro particular, le saluda atentamente,

VIVIANA MATAMALA QUEZADA
ENC. UNIDAD DE PERSONAL

VMQ
c.c.:
Reg. Civil
Oficina de Personal

Municipalidad de Los Ángeles
Dirección Comunal de Salud, Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas
Avda. Ricardo Vicuña N° 320, Los Ángeles
Fono: 432367370

	Municipalidad de Los Ángeles	Mes: Noviembre	
	Dirección Comunal de Salud	Año: 2022	
	Bases Selección de Antecedentes Cargo Enfermera/o, 44 Horas, Plazo Fijo, Departamento Técnico.	Página 17 de 17	

ANEXO N°4

DECLARACION JURADA

YO _____, cédula de identidad RUT XX.XXX.XXXX-X, de nacionalidad _____, estado civil _____, profesión _____, domiciliado en _____,

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No haber sido condenado(a) ni declarado(a) reo por resolución ejecutoriada en proceso por crimen o simple delito de acción pública, ni tampoco suspendido(a) en sumario administrativo, declaración que hago conforme a lo dispuesto en las disposiciones del Estatuto Administrativo vigente.
- Que no estoy afecto(a) a las incompatibilidades ni prohibiciones contempladas en el Título I de la Ley Nro. 19.378, ni suspendido en sumario administrativo, ni afecto (a) por medidas disciplinarias en petición de renuncia o destitución.
- Que no estoy afecto (a) a alguna de las causales de inhabilidad previstas en el artículo 56 de la Ley Nro. 19.653, de Probidad Administrativa.
- Que no tengo vigente o suscrito por mí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a 200 UTM o más con la Municipalidad de Los Ángeles y que tampoco tengo litigios pendientes con dicha Institución. Además, declaro que no tengo la calidad de director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de sociedad que tenga contratos o cauciones con la Municipalidad de Los Ángeles.
- Que no tengo la calidad de cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos de la Municipalidad de Los Ángeles.
- Situación Contractual: (maque con una x)

Condición	SI	NO
Funcionario/a del mismo Servicio		
Funcionario/a de otro Servicio		
Con Honorario en el mismo Servicio		
Con Honorario en un Servicio distinto		
Sin Relación Laboral con el Estado		

En caso de trabajar en otro Servicio, ya sea público o privado, indicar lugar y horario:

FIRMA

Los Ángeles, _____