

**BASES PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVISIÓN DE CARGOS PARA PROGRAMA RESIDENCIAL DE ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES SERNAM MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES**

*Las siguientes bases están elaboradas de acuerdo al "Instructivo de Reclutamiento y Selección del Personal de la Municipalidad de Los Ángeles, aprobado por Decreto N°1889 del 13 de julio de 2021*

La Municipalidad de Los Ángeles, llama a Proceso de Selección para proveer los siguientes cargos:

**IDENTIFICACIÓN DE LOS CARGOS:**

Nº de Vacantes	Cargo	Título	Calidad Contractual	Horas Semanales	Área de Desempeño
1	Psicólogo/a	Profesional	<i>Honorarios</i>	<i>44 horas</i>	<i>Dispositivo Residencial</i>
1	Psicólogo/a Infanto-Juvenil	Profesional	<i>Honorarios</i>	<i>22 horas</i>	<i>Dispositivo Residencial</i>

**PSICÓLOGO/A (44 HORAS)**

**REQUISITOS:**

**Requisitos críticos**

- Título Profesional Universitario de Psicólogo/a.
- No haber tenido una evaluación regular/deficiente en un cargo de similar naturaleza.
- No poseer evaluación de desempeño regular/deficiente en un dispositivo SernamEG.

**Requisitos Deseables**

- Experiencia **mínima de un año** en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar, considerando intervención en crisis, psicoeducación y trabajo grupal.
- Conocimiento en la elaboración e implementación de Planes de Intervención Psicosocial.
- Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias, así como coordinación intersectorial.
- Conocimiento en violencia de género y doméstica.
- Conocimiento Ley 20.594, normativa nacional sobre violencia de género, y convenciones internacionales sobre violencia contra las mujeres.
- Conocimiento en psicoeducación con perspectiva de género con víctimas de violencia de género e intrafamiliar.
- Experiencia en intervención con mujeres víctimas de delitos.
- Experiencia en intervención con mujeres y NNA que han vivido vulneración grave de derechos.
- Especialización en el área clínica y comunitaria.
- Experiencia en Programas Residenciales.

**FUNCIONES:**

- Participar en el proceso de elaboración y ejecución del Proyecto;
- Participar en el proceso de diseño y ejecución de intervenciones grupales en conjunto con la Trabajadora Social y con el abogado/a si corresponde;
- Realizar intervención en crisis y primera acogida;
- Elaborar junto a la Trabajadora Social los diagnósticos e implementar los PII.
- Realizar atención psicosocial individual y grupal (cuando corresponda) con las mujeres y sus hijos/as en la Casa.
- Apoyar la creación y fortalecimiento de redes primarias de apoyo, protección y reparación de mujeres.
- Participar de las reuniones de equipo y el análisis de los casos complejos.



- Mantener el sistema de registro organizado de las atenciones psicológicas según plazos y formatos SernamEG.
- Elaborar informes psicosociales de intervención, cuando éstos sean requeridos.
- Brindar apoyo en las intervenciones sociales y, jurídicas, según los requerimientos de PII de las mujeres atendidas.
- Participar en las reuniones de equipo y desarrollar condiciones personales para fortalecer el cuidado de equipo y autocuidado profesional.

#### **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Trabajo en equipo, capacidad de resolución de conflictos, capacidad de planificación y organización, empatía, escucha activa, comunicación, capacidad de organización, compromiso, ética, orientación al usuario, calidad del trabajo, adaptabilidad al cambio, temple, perseverancia, integridad, iniciativa, innovación, flexibilidad, autocontrol, colaboración, confiabilidad, habilidad analítica, tolerancia a la presión, capacidad de gestionar redes para intervención psicosocial individual y grupal con mujeres, y/o con sus hijos/as.

#### **ANTECEDENTES REQUERIDOS:**

- ✓ Currículum Ciego
- ✓ Documentos que **acrediten experiencia según perfil indicado.**
- ✓ Fotocopia de Título Profesional.
- ✓ Fotocopia de certificados académicos, postgrados, especializaciones o de capacitaciones relacionadas con el cargo al que postula.
- ✓ Certificado de Antecedentes para fines especiales.
- ✓ Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad por ambos lados.
- ✓ Certificado de residencia en la comuna de Los Ángeles.

**TODOS ESTOS DOCUMENTOS SE DEBEN ENVIAR EN UN SOLO ARCHIVO FORMATO PDF. (No se aceptaran documentos que no vengan en este formato).**

**REMUNERACIÓN: \$ 1.003.963 BRUTO (44 horas semanales).**

**TODOS ESTOS DOCUMENTOS SE DEBEN ENVIAR EN UN SOLO ARCHIVO FORMATO PDF. (No se aceptaran documentos que no vengan en este formato), al correo [procesodeseleccion@losangeles.cl](mailto:procesodeseleccion@losangeles.cl), (No se aceptarán documentos que no vengan en este formato). Indicando en el asunto del correo el cargo al cual están postulando.**

#### **PERÍODO DE POSTULACIÓN**

Desde el 10 de septiembre y hasta las 17:00 horas del día 20 de septiembre de 2021

## PSICÓLOGO/A INFANTO-JUVENIL (22 HORAS)

### REQUISITOS:

#### Requisitos críticos

- Título Profesional Universitario de Psicólogo/a.
- No haber tenido una evaluación regular/deficiente en un cargo de similar naturaleza.
- No poseer evaluación de desempeño regular/deficiente en un dispositivo SernamEG.

#### Requisitos Deseables

- Experiencia mínima de un año en intervención con **mujeres y niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia**, que considere intervención en crisis de primer orden, manejo de intervención individual y grupal.
- Conocimiento en la elaboración e implementación de Planes de Intervención Psicosocial con NNA, víctimas de violencia y sus madres.
- Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias, así como coordinación intersectorial.
- Conocimiento en violencia de género y doméstica.
- Conocimiento de la Ley 20.594.
- Experiencia o conocimiento en psicoeducación con perspectiva de género con víctimas de violencia de género e intrafamiliar.
- Especialización en el área infanto- juvenil.
- Experiencia en intervención con niños, niñas y adolescentes que han vivido vulneración de derechos.
- Experiencia en Programas Residenciales.
- Especialización en el área clínica/ comunitaria.

### FUNCIONES:

- Participar en el proceso de diagnóstico y planificación, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto de Ejecución.
- Participar en el proceso de diseño y ejecución de intervenciones individuales y grupales con NNA y sus madres, en conjunto con la Dupla Psicosocial.
- Realizar intervención en crisis y primera acogida.
- Elaborar e implementar junto a la Dupla Psicosocial, los diagnósticos y planes de intervención individual, diferenciados para cada niño/a y adolescente de la Casa.
- Apoyar la creación y fortalecimiento de redes primarias de apoyo, protección y reparación de las mujeres y sus hijos/as.
- Participar de las reuniones de equipo y el análisis de los casos complejos.
- Mantener el sistema de registro organizado y actualizado (sistema informático y carpetas) de las atenciones según plazos y formatos SernamEG o según le indique la Coordinadora.
- Brindar apoyo en las intervenciones sociales y/o jurídicas, según los requerimientos del PII de las mujeres atendidas y sus hijos/as.
- Apoyar el trabajo de redes de la Coordinadora de la Casa.
- Realizar sistema de turnos rotativos en caso de emergencia, los fines de semana.
- Realizar visitas domiciliarias y acompañamiento a usuarias en trámites o gestiones institucionales, tanto en la comuna como fuera de ésta, según necesidad de la Casa o le indique la Coordinadora.

### COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Trabajo en equipo, capacidad de resolución de conflictos, capacidad de planificación y organización, empatía, escucha activa, comunicación, capacidad de organización, compromiso, ética, orientación al usuario, calidad del trabajo, adaptabilidad al cambio, temple, perseverancia, integridad, iniciativa, innovación, flexibilidad, autocontrol, colaboración, confiabilidad, habilidad analítica, tolerancia a la presión, capacidad de gestionar redes para intervención psicosocial individual y grupal con mujeres, y/o con sus hijos/as.

### ANTECEDENTES REQUERIDOS:

- ✓ Currículum Ciego
- ✓ Documentos que **acrediten experiencia según perfil indicado.**
- ✓ Fotocopia de Título Profesional.
- ✓ Fotocopia de certificados académicos, especializaciones o de capacitaciones relacionadas con el cargo al que postula.
- ✓ Certificado de Antecedentes para fines especiales.
- ✓ Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad por ambos lados.
- ✓ Certificado de residencia en la comuna de Los Ángeles.

**REMUNERACIÓN: \$574.092 BRUTO (22 horas semanales).**

**TODOS ESTOS DOCUMENTOS SE DEBEN ENVIAR EN UN SOLO ARCHIVO FORMATO PDF. (No se aceptarán documentos que no vengan en este formato), al correo [procesodeseleccion@losangeles.cl](mailto:procesodeseleccion@losangeles.cl), (No se aceptarán documentos que no vengan en este formato). Indicando en el asunto del correo el cargo al cual están postulando.**

### **PERÍODO DE POSTULACIÓN**

Desde el 10 de septiembre y hasta las 17:00 horas del día 21 de septiembre de 2021

### **PROCESO DE SELECCIÓN**

La evaluación de los postulantes se dividirá en tres factores que se indican en la siguiente tabla, los cuales se irán evaluando paulatinamente, con el fin de establecer preselecciones.

<b>FACTOR</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>1. Estudios, Experiencia y Cursos de formación o capacitación atingente al cargo</b>	<b>30</b>
<b>2. Adecuación psicológica para el cargo</b>	<b>30</b>
<b>3. Apreciación entrevista de comisión</b>	<b>40</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

Cada factor a evaluar se expondrá a continuación con sus respectivos subfactores.

#### **Factor N° 1: Estudios, Experiencia y Cursos de formación o capacitación atingente al cargo**

Se compone de subfactores asociados a formación educacional, experiencia laboral adquirida y estudios de especialización y capacitación atingente al cargo a desempeñar.

<b>SUBFACTOR</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>Formación Educacional</b>	Título profesional atingente al cargo	10
	Otros títulos profesionales	0
<b>Experiencia Laboral Afín al Cargo</b>	Experiencia de más de 3 años	6
	Experiencia de más de 2 años a 3 años	5
	Experiencia de más de 1 año a 2 años	4
	Experiencia de hasta 1 año	3
	Sin experiencia	0
<b>Experiencia Servicio Público</b>	Experiencia de más de 3 años	6
	Experiencia de más de 1 año a 3 años	5
	Experiencia de menos de 1 año	4
	Sin experiencia	0
<b>Especialización y/o Capacitación atingente al cargo</b>	Estudio de Postgrado atingente al cargo que postula (Magister o Doctorado)	8
	Estudios de Postítulo y/o Diplomado vinculado a la función a desempeñar	6
	3 o más cursos y/o capacitación pertinente asociada al perfil del cargo (o que sumen no menos de 80 horas de capacitación)	5
	1 o 2 cursos y/o capacitación pertinente asociada al perfil del cargo (o que sumen no menos de 40 horas de capacitación)	4
	No posee cursos o especialización pertinente	0

**Factor N°2: Adecuación psicológica para el cargo**

El psicólogo de la Dirección de Recursos Humanos de la Municipalidad de Los Ángeles llevará a cabo una evaluación psicológica de él o los postulantes que hayan pasado hasta esta instancia. A los cuales se les aplicarán una serie de tests psicológicos según la complejidad del cargo. Test asociados a habilidades específicas, rendimiento intelectual y personalidad, además de pasar por una pequeña entrevista con el profesional, con el objeto de detectar y medir las competencias asociadas al perfil del cargo y con ello elaborar un perfil psicolaboral del postulante.

El resultado de la Evaluación Psicológica tendrá el siguiente puntaje:

CRITERIO	PUNTAJE
Si el Perfil Psicolaboral es RECOMENDADO	30
Si el Perfil Psicolaboral es RECOMENDADO CON OBSERVACIONES	20
Si el Perfil Psicolaboral es NO RECOMENDADO	0

- **Sólo pasarán a la siguiente etapa quienes obtengan un perfil psicolaboral RECOMENDADO o RECOMENDADO CON OBSERVACIONES.**
- La Dirección de Recursos Humanos de la Municipalidad de Los Ángeles se reserva el derecho de entregar el informe psicolaboral a los postulantes, independiente del resultado obtenido en esta etapa del proceso.

**Factor N°3: Entrevista de la Comisión de Selección de Cargo**

Consiste en la aplicación de una entrevista efectuada por una Comisión de Selección (compuesta por personas designadas y pertinentes al cargo que se desea cubrir) a los postulantes que hayan superado las etapas anteriores. En la cual se pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias de cada postulante, de acuerdo al perfil del cargo.

Cada uno de los integrantes de la Comisión que participe en las entrevistas, calificará a cada entrevistado(a) a través de una nómina de 5 competencias idóneas para el cargo, otorgándole un puntaje de acuerdo a rangos establecidos con un máximo de 40 puntos en total, como se detallan a continuación.

N°	NOMBRE POSTULANTE	Competencias Técnicas	Compromiso y comportamiento Organizacional	Compromiso hacia el usuarios	Trabajo en Equipo y Comunicación	Resolución de conflictos	TOTAL
1							
2							
3							
4							
5							

Sobresaliente	8
Satisfactorio	6
Bueno con OBS	4
Necesita mejorar	2
Insatisfactorio	0

El promedio de los puntajes de los integrantes del Comité se asignará como puntaje final de la entrevista al o la postulante.

## I. NOTIFICACION DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO

La Dirección de Recursos Humanos notificará posteriormente al o la postulante seleccionado(a) vía telefónica o correo electrónico.

## IX. CONSIDERACIONES

- En el caso de considerar que los postulantes no se ajustan al perfil definido por la institución, la Municipalidad de Los Ángeles se reserva el derecho de declarar total o parcialmente desierto el presente concurso.
- Las citaciones a la evaluación psicológica y entrevista personal por parte de la comisión, se efectuarán al teléfono o bien a la casilla electrónica indicada por el o la postulante.
- Se informa que los antecedentes enviados no serán devueltos, por lo cual se reitera enviar sólo fotocopias.
- Los candidatos que no se presenten a alguna de las instancias se considerarán como excluidos del proceso de selección.

## FORMULARIO DE POSTULACIÓN

### I.- CARGO O PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Nombre	
--------	--

### II.- IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE

Apellido paterno	Apellido materno
Celular	Otro número de contacto
Correo electrónico	

### III.- DOCUMENTOS ADJUNTOS

	SI	NO
Currículum ciego (Anexo 2)		
Fotocopia Certificado de Nacimiento		
Fotocopia simple Cédula de Identidad.		
Fotocopia simple Certificado de título		
Fotocopia simple Certificados que Acrediten Experiencia Profesional		
Fotocopia simple Certificados con Capacitaciones realizadas		
Fotocopia simple Certificado de situación militar al día original ( varones)		
Declaración Jurada simple ( Anexo 3)		

*\* El formulario de postulación y el currículum ciego solicitado deberán contener sólo los apellidos del postulante, sin nombre. Tampoco incluir foto, RUN, dirección, ni señalar sexo, estado civil u otra identificación.*

---

**FIRMA DEL POSTULANTE**

## CURRICULUM CIEGO

### ANEXO N°2

#### I. DATOS PERSONALES

<b>Apellido Paterno</b>	<b>Apellido Materno</b>
<b>Teléfono</b>	<b>Celular</b>
<b>Correo Electrónico</b>	

#### II. TITULO (S) PROFESIONAL(ES) SOLO AQUELLOS CON CERTIFICADOS

<b>Indicar Nombre del Título</b>	<b>Periodo de estudio</b> (Ingreso mm/aaaa – Egreso mm/aaaa)	<b>Institución</b>
<b>Fecha de titulación (dd/mm/aaaa)</b>	<b>Duración de la Carrera</b> (indicar número de semestres)	

<b>Indicar Nombre del Título</b>	<b>Periodo de estudio</b> (Ingreso mm/aaaa – Egreso mm/aaaa)	<b>Institución</b>
<b>Fecha de titulación (dd/mm/aaaa)</b>	<b>Duración de la Carrera</b> (indicar número de semestres)	



### III.- ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN (Doctorados, Magister, Diplomados, Postítulos.)

Nombre	Periodo de estudio Desde mm/aaaa – Hasta mm/aaaa)	Institución

Nombre	Periodo de estudio Desde mm/aaaa – Hasta mm/aaaa)	Institución

### IV.- CAPACITACIÓN

Nombre del Curso y/o Seminario	
Fecha : desde / hasta	
N° de Horas pedagógicas	
Calificación Obtenida	
Nombre de la Institución que dicto el Curso	

Nombre del Curso y/o Seminario	
Fecha : desde / hasta	
N° de Horas	
Calificación Obtenida	
Nombre de la Institución que dicto el Curso	

Nombre del Curso y/o Seminario	
Fecha : desde / hasta	
N° de Horas pedagógicas	
Calificación Obtenida	

<b>Nombre de la Institución que dictó el Curso</b>	
--	--

**V. EXPERIENCIA LABORAL** (Indicar solo aquellas atinentes al cargo)

<b>Nombre de la Institución o Empresa</b>	
<b>Ciudad</b>	
<b>Departamento / Unidad/ Área de desempeño</b>	
<b>Cargo o prestación de servicios</b>	
<b>Periodo de permanencia (desde/hasta)</b>	
<b>Tipo de Contrato</b>	
<b>N° de horas semanales</b>	
<b>Indicar nombre de referencia, cargo y teléfono del jefe directo al cargo que Ud. ocupó</b>	
<b>Descripción general de funciones realizadas y principales logros</b>	
<b>1.-</b>	
<b>2.-</b>	
<b>3.-</b>	

**VI.- OTROS ANTECEDENTES**

<p><b>Aquí Ud. Puede ingresar información que considere relevante, como cursos no certificados, participación en organizaciones, uso de software, idiomas, hobbies, etc. Si posee registro o pensión por invalidez, Mencionar acá y adjuntar documentación respectiva, y se le asignará puntaje adicional el que constará en las bases del proceso de selección.</b></p>

## DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

### Anexo N°3

Los Ángeles, República de Chile, a \_\_\_\_\_ (fecha).

Comparece, don (ña) \_\_\_\_\_

Cédula de Identidad N° \_\_\_\_\_ quien bajo la fe de juramento declara:

Estar en la posesión del Título Profesional de estudio de \_\_\_\_\_ y no estar sujeto a ninguna medida que impida el ejercicio del cargo que postula en los términos que la legislación chilena reclama y autoriza. Igualmente, declara que son efectivos y fieles cada uno de los antecedentes que se detallan en cada una de las hojas que componen el currículum de la persona que firma esta presentación;

Declaro bajo la fe de juramento que los antecedentes expuestos y adjuntos, se ajustan a la verdad y conocer que el artículo 193 N° 4 en relación con el artículo 197 del Código Penal, sancionan como autor de delito de falsificación a la persona que falta a la verdad en la narración de hechos sustanciales, características que el otorgante de este acto reconoce tienen cada uno de los hechos que se detallan en este instrumento; Además;

- a) Tengo salud compatible para el cargo al cual postulo.
- b) No he cesado en cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, en los últimos cinco años, desde la fecha de expiración de funciones.
- c) No estoy inhabilitado (a) para ejercicio de funciones o cargo público, no he sido condenado (a), ni me encuentro procesado (a) por crimen o simple delito.
- d) No me encuentro inhabilitado (a) por el artículo 56, puntos a), b) y c) de la Ley 19.653, sobre Probidad Administrativa.

Formulo esta declaración, para ser presentada en el Concurso Público para proveer el cargo o prestación de servicios...

\_\_\_\_\_  
FIRMA

Los Ángeles, \_\_\_\_\_