



**LOSÁNGELES**  
CONTIGO CONSTRUYENDO CIUDAD

# **REDPYMES** **Los Ángeles**

[www.losangeles.cl/redpymes](http://www.losangeles.cl/redpymes)





# Legislación Laboral

Red Pymes Los Ángeles  
Oficina Gestión Empresarial y Turismo

# ¿Qué es un contrato de trabajo?





**“Un contrato de trabajo es una convención por la cual el empleador y el trabajador se obligan recíprocamente, éste a prestar servicios personales bajo dependencia y subordinación del primero, y aquél a pagar por estos servicios una remuneración determinada”.**

**Art °7. Código del Trabajo.**



# Tipos de Contratos de Trabajo

## Contrato a Plazo Fijo

1

Establece desde un principio cuándo comienza y cuándo termina el contrato (fecha de inicio y de término). Es generalmente el primer contrato que le dan a una persona y sirve para probar su desempeño y saber si seguirán en el futuro contando con sus servicios.



## Contrato Indefinido

2

El contrato indefinido es el contrato que sólo tiene fecha de inicio y no fecha de término, es decir que durará hasta que el trabajador renuncie o sea despedido.



## Contrato por Obra o Faena

3

Tiene relación con los servicios prestados por la persona, pero hasta que termine una tarea en particular. Hay fecha de inicio y no de término, pero sí sabemos que en algún momento el trabajo para el cual fue contratado estará listo y por lo tanto en ese momento se terminará el contrato.





# Plazos para firmar el contrato de trabajo



1

**El empleador deberá por ley escribir el contrato (que no sea un acuerdo solo verbal) en un plazo máximo de 15 días desde que el trabajador ingresó a realizar sus labores.**

2

**Se puede comenzar a trabajar sin haber firmado el contrato, pero en no más de 15 días mi empleador debe tener impreso dicho documento y se debe firmar.**

3

**Si el contrato es por obra o faena, o un contrato inferior a 30 días, entonces el plazo máximo para que el empleador me muestre el contrato escrito y se firme es de solo 5 días.**

4

**Si han pasado los 15 o 5 días hábiles y el empleador aún no trae el contrato escrito e impreso para la firma, la Inspección del Trabajo podría emitir una sanción que puede llegar incluso a las 5 UTM (\$240.000).**





# Estipulaciones mínimas que debe tener un contrato de trabajo



**Lugar y fecha del contrato**



**Individualización de las partes con indicación de la nacionalidad y fechas de nacimiento e ingreso del trabajador.**



**Determinación de la naturaleza de los servicios y del lugar o ciudad en que hayan de prestarse.**



**Monto, forma y período de pago de la remuneración acordada.**



**Duración y distribución de la jornada de trabajo, salvo que en la empresa existiere el sistema de trabajo por turno.**



**Plazo del Contrato.**



**Demás pactos que puedan acordar las partes...**



# Principales modificaciones que puede haber en un contrato de trabajo



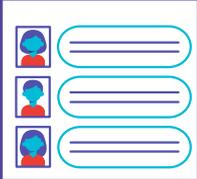
**Alterar la naturaleza de los servicios prestados del trabajador.**



**Modificar el sitio o recinto de trabajo.**



**Alterar la jornada ordinaria semanal convenida.**



**Trasladar a otra ciudad o país.**



**Modificar los beneficios.**



**Cambiar el cargo por ascenso.**



**Aumentar el sueldo.**





# Principales derechos del trabajador



# Principales Derechos del/la trabajador/a:



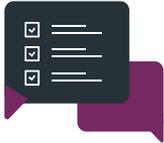
**Derecho a descanso:**  
La duración de la jornada ordinaria de trabajo no excederá de cuarenta y cinco horas semanales.



El trabajador tiene derecho a un descanso luego del día de trabajo, y este debe ser equivalente, por lo menos, al periodo laborado.



**Vacaciones:**  
Los trabajadores con más de un año de servicio tendrán derecho a un feriado anual de quince días hábiles.



**Derecho a la Seguridad Social:** Licencias Médicas, Cotizaciones Previsionales, Seguros de Desempleo, Asignaciones Familiares.



**Protección a la Maternidad, la Paternidad y la Vida Familiar:** Fueros maternales, permisos paternos, sala cuna.



Los trabajadores con contrato laboral vigente, tendrán la posibilidad voluntaria de afiliarse a un sindicato si así lo desean.



# Derechos irrenunciables del/la trabajador/a:



1

**Negarse a recibir sueldo.**



2

**Ser obligado a la afiliación de un sindicato. Esta es voluntaria, personal e indelegable.**



3

**Negarse a hacer uso de su feriado legal.**



4

**Renunciar a su fuero si lo tuviera.**



5

**Renunciar a los descansos obligatorios.**





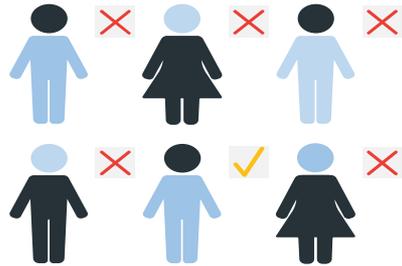
# Derechos, deberes y Obligaciones del Empleador



**LOS ÁNGELES**  
CONTIGO CONSTRUYENDO CIUDAD

# Deberes del Empleador

## Artículo 184 Código del Trabajo



**El empleador está obligado a adoptar todas las medidas necesarias para proteger la vida y salud de los trabajadores, junto con los implementos para prevenir accidentes y enfermedades del trabajo.**

## Artículo 210 Código del Trabajo



**Este artículo obliga a las empresas o entidades empleadoras a adoptar y mantener medidas de higiene y seguridad.**

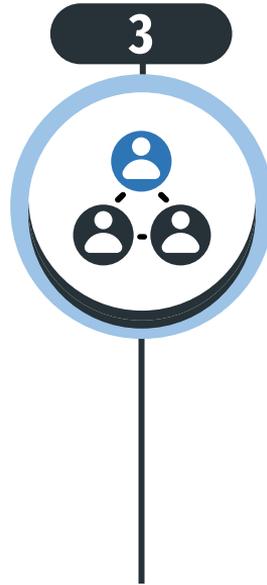
# Obligaciones Genéricas del Empleador



**Dotar de elementos necesarios tanto para la protección del empleado como para su ocupación efectiva.**



**Reducir al máximo del riesgo en el trabajo.**



**Mantener una buena relación empleado-empleador, sin discriminación entre trabajadores.**



**Pagar salarios, honorarios o remuneraciones.**



**Pagar por horas extras y de suplencia.**

# Derechos Indiscutibles del Empleador



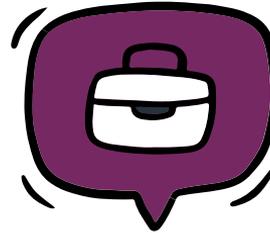
1

Ejercer la potestad y facultad en la organización, dirección y control.



2

Poder establecer un orden reglamentario y disciplinario.



3

Obtener prestaciones del trabajo.



4

Obtener beneficio de la productividad del trabajo.



# **REDPYMES** **Los Ángeles**



[www.losangeles.cl/redpymes](http://www.losangeles.cl/redpymes)